

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix - Travail - Patrie

MINISTRE DE L'ECONOMIE, DE LA PLANIFICATION
ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DE LA PLANIFICATION
ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

DIVISION DE LA PROSPECTIVE
ET DE LA PLANIFICATION STRATEGIQUE



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace - Work - Fatherland

MINISTRY OF ECONOMY, PLANNING
AND REGIONAL DEVELOPMENT

SECRETARIAT GENERAL

GENERAL DEPARTMENT OF PLANNING
AND REGIONAL DEVELOPMENT

DEPARTMENT OF PROSPECTIVE
AND STRATEGIC PLANNING

Avis à Manifestation d'Intérêt N°-----/MINEPAT/SG/DGPAT/DPPS du 20 FEB 2024
pour le recrutement d'un Consultant individuel pour l'élaboration d'une note de
veille et d'analyse prospective

1: Objet

Dans la poursuite de sa marche vers l'émergence à l'horizon 2035, le Gouvernement met en œuvre depuis 2020 la SND30 qui opérationnalise la deuxième phase de la Vision de développement à long terme du Cameroun à l'horizon 2035. La SND30 décline les orientations et les choix d'actions économiques, sociales, politiques, culturelles et environnementales que les pouvoirs publics entendent déployer d'ici 2030, pour poursuivre la marche du pays vers l'émergence. Cette stratégie vise principalement la transformation structurelle de l'économie qui constitue l'un des quatre piliers de la SND30. Ce pilier s'articule autour des axes d'intervention suivants : (i) développement des industries et services ; (ii) développement de la productivité et de la production agricoles ; (iii) développement des infrastructures productives ; (iv) l'intégration régionale et la facilitation des échanges ; (v) dynamisation du secteur privé ; (vi) préservation de l'environnement et protection de la nature ; et (vii) transformation du système financier national.

La transformation structurelle de l'économie nationale requiert la disponibilité d'un capital humain compétent et compétitif. Il représente un facteur indispensable pour le développement d'un secteur industriel dynamique et repose sur l'existence d'une importante main d'œuvre bien formée et occupée de manière optimale. Ainsi, la réalisation des objectifs de la SND30 en général et ceux de la transformation structurelle en particulier nécessite plusieurs préalables dont celui d'une ressource humaine disponible et qualifiée. D'où l'intérêt apporté au pilier développement du capital humain et du bien-être.

Or actuellement, de nombreux camerounais, dans plusieurs domaines, quittent le pays pour aller travailler dans d'autres pays. Depuis plusieurs années, on constate une tendance généralisée à l'expatriation des camerounais qualifiés dans tous les secteurs d'activités vers d'autres lieux. Les corps de métiers les plus sollicités à l'extérieur concernent les sciences de l'ingénieur, les métiers de technicien, du corps de la santé et

de l'éducation. Ce phénomène a toujours existé par le passé mais il s'est accentué ces dernières années, consécutives aux politiques étrangères de certains pays développés et aux effets de la pandémie COVID-19 et la crise Russo-Ukrainienne. En outre, force est de constater que les choix de formation par les étudiants dans l'enseignement supérieur sont fortement influencés par la demande du marché du travail au-delà de nos frontières. Dès lors, il se pose la question de savoir quels sont les évolutions possibles de ce phénomène et quels sont les potentielles conséquences sur l'atteinte des objectifs de l'émergence ?

Au regard de ces constats et dans la perspective d'anticiper les potentielles menaces, capitaliser les opportunités et assurer la marche vers l'émergence 2035, le Ministère de l'Économie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT), lance un Avis à Manifestation d'Intérêt pour le recrutement d'un consultant individuel en vue de l'élaboration d'une note de veille et d'analyse prospective sur le thème « Fuite de cerveaux et fuite de compétences : Quels risques pour la transformation structurelle de l'économie Camerounaise ? ».

2. Prestations du Consultant

Les prestations du consultant consistent à élaborer une note d'analyse prospective sur le thème « Fuite de cerveaux et fuite de compétences : Quels risques pour la transformation structurelle de l'économie Camerounaise ? ».

Spécifiquement, il s'agira de : (i) Identifier les enjeux économiques, financiers et sociaux afférents à la prolifération du phénomène de fuite de compétences et de cerveaux au Cameroun ; (ii) Réaliser une analyse rétrospective à l'échelle internationale et nationale pour dégager les principaux déterminants de l'évolution passée de la fuite de cerveaux et de compétences, et mettre en évidence ses invariants et ses tendances lourdes ; (iii) Analyser la situation actuelle du phénomène de fuite de compétences au Cameroun autour du diagnostic Cameroun, d'une détermination du jeu des acteurs et des germes de changement ; (iv) Construire des scénarios d'évolution intégrant les incidences respectives sur le plan économique, social, et financier, sur la base d'une analyse croisée, du jeu des acteurs, des germes de changement, des tendances lourdes et des invariants ; (v) Formuler des recommandations stratégiques en vue de réaliser le scénario en adéquation avec les objectifs les orientations de la Vision 2035 et la SND30.

3. Extrants attendus

Au terme de cette activité, le principal extrant attendu est la note d'analyse prospective sur le thème « Fuite de cerveaux et fuite de compétences : Quels risques pour la transformation structurelle de l'économie Camerounaise ? ».

4. Profil du Consultant

Peut faire acte de candidature toute personne, de nationalité camerounaise, justifiant de compétences avérées en matière de prospective et de planification stratégique.

En outre, le consultant doit avoir les profils ci-après :

- Etre titulaire d'un niveau universitaire de niveau BAC+5 au minimum en sciences économiques, en management des projets, en statistiques ou dans un domaine connexe et avoir une expérience générale d'au moins 10 ans
- Avoir une expérience dans le domaine des études/analyses prospectives ;
- Avoir une bonne connaissance des documents cadre de référence que sont la Vision de développement à long terme (Cameroun Vision 2035), la Stratégie Nationale de Développement-Cameroun 2030 (SND30), les stratégies sectorielles, etc. ;
- Avoir une bonne connaissance des problématiques, des orientations stratégiques et opérationnelles ainsi que des priorités du Gouvernement en matière d'emploi ;
- Avoir une parfaite maîtrise du processus et de l'approche méthodologique d'élaboration des notes d'analyse prospective ;
- Avoir participé, avec une position de leader, à la réalisation des études prospectives ;
- Jouir d'une excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction des rapports ;
- Avoir des capacités de travailler en équipe ;
- Etre bilingue (anglais et français) ;

5. Durée des prestations

La durée des prestations est de trois (03) mois.

6. Critères de qualification

- Qualification professionnelle ;
- Références des travaux similaires.

7. Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature, rédigé en français ou en anglais, comprendra :

A/Dossier Administratif

- une déclaration d'intention de soumissionner ;
- une attestation d'immatriculation ;
- une attestation de conformité fiscale ;

- une attestation de non exclusion des marchés publics délivrée par l'Agence de Régulation des Marchés Publics ;
- une attestation de domiciliation bancaire ;
- une caution de soumission de Quarante Mille (40 000) FCFA.

A/Dossier Technique

- une lettre de présentation générale du consultant ;
- une note sommaire (au plus deux pages) présentant la compréhension de la mission ;
- le curricula vitae détaillé, daté et signé du consultant accompagné des photocopies de diplômes universitaires certifiées ;
- les références des travaux similaires avec mention obligatoire des données suivantes : libellée des missions, pays, prix, période d'exécution, institutions, état de réalisation.

Ce dossier devra être placé dans un pli fermé et scellé, portant la mention suivante :

« Avis à Manifestation d'Intérêt N° _____/MINEPAT/SG/DGPAT/DPPS du ~~29~~ 29 ~~FEV~~ FEV 2024 pour la sélection d'un Consultant individuel pour l'élaboration d'une note de veille et d'analyse prospective (A n'ouvrir qu'en séance de dépouillement) »

8. Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature rédigés en français ou en anglais devront être déposés sous pli fermé en six (06) exemplaires dont un (01) original et cinq (05) copies au secrétariat (Porte 225, Immeuble Rose MINEPAT, tél : 222 23 15 50) du Chef de Division de la Prospective et de la Planification Stratégique (DPPS/MINEPAT) au plus tard au plus tard le 19 MARS 2024 à 15 heures 30 minutes.

Nota Bene : Pour des éventuelles difficultés, bien vouloir vous rapprocher du Secrétariat du Chef de Division de la Prospective et de la Planification Stratégique (Porte 225, Immeuble Rose) ou appeler au numéro 222 23 15 50.

9. Critères d'évaluation des candidatures

Les offres seront évaluées conformément aux critères ci-après :

a) Critères éliminatoires

- Absence ou non-conformité du dossier administratif au-delà de 48 heures après l'ouverture des offres ;
- Fausses déclarations ou pièces falsifiées ;
- Note technique attribuée par la Sous-Commission d'analyse inférieure à 80 points sur 100 ;

- Déclaration sur l'honneur de n'avoir pas abandonné l'exécution d'un marché au cours des trois dernières années.

b) Critère d'évaluation technique

N°	Critères d'évaluation	pts
1	Présentation générale du dossier	05
2	Note sommaire sur la compréhension de la mission	30
3	Expériences générales du Consultant	30
4	Expériences spécifiques	30
5	Matériels	05
Total		100


10. Informations complémentaires

Les éventuelles requêtes d'informations complémentaires doivent être adressées au Secrétariat du DPPS/MINEPAT (Porte 225, Immeuble Rose, tél : 222 23 15 50).

Ampliations :

- MINMAP (Pour Informations)
- ARMP (Pour Informations)
- CHRONO/ARCHIVES

Yaoundé, le 28 FEV 2024


Paul TASONG

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix - Travail - Patrie

MINISTRE DE L'ECONOMIE, DE LA PLANIFICATION
ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DE LA PLANIFICATION
ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

DIVISION DE LA PROSPECTIVE
ET DE LA PLANIFICATION STRATEGIQUE



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace - Work - Fatherland

MINISTRY OF ECONOMY, PLANNING
AND REGIONAL DEVELOPMENT

SECRETARIAT GENERAL

GENERAL DEPARTMENT OF PLANNING
AND REGIONAL DEVELOPMENT

DEPARTMENT OF PROSPECTIVE
AND STRATEGIC PLANNING

2 B Notice for Manifestation of Interest No-----/MINEPAT/SG/DGPAT/DPPS of
FEV-2024 on the recruitment of individual consultants to draft an analytical and
prospective report

1. Subject

In the pursuit of its emergence towards 2035, the Government has been implementing the NDS30 since 2020, which operationalises the second phase of Cameroon's Long-Term Development Vision for 2035. The NDS30 sets out the orientations and choices of economic, social, political, cultural and environmental actions that the public authorities intend to deploy by 2030, to continue the country's march towards emergence. This strategy focuses on the structural transformation of the economy, which is one of the four pillars of the NDS30. This pillar is structured around the following axes of intervention: (i) development of industries and services; (ii) development of agricultural productivity and production; (iii) development of productive infrastructures; (iv) regional integration and trade facilitation; (v) private sector revitalization; (vi) environment and nature protection; and (vii) transformation of the national financial system.

The structural transformation of the national economy requires the availability of competent and competitive human capital. It represents an indispensable factor for the development of a dynamic industrial sector and is based on the existence of a large well-trained and optimally occupied workforce. Thus, the achievement of the objectives of the NDS30 in general and those of the structural transformation in particular requires several prerequisites, including the availability of skilled human resources. Hence the interest in the development of human capital and well-being.

Currently, many Cameroonians, in various fields, leave the country to work in other countries. For several years, there has been a widespread trend of expatriation of qualified Cameroonians in all sectors of activity relocating abroad. The professions most in demand abroad are engineering, technician, health and education. This phenomenon has always existed in the past but it has increased in recent years, following the foreign policies of some developed countries and the effects of the COVID-19 pandemic and the Russian-Ukrainian crisis. Moreover, it is clear that the training choices made by

students in higher education are strongly influenced by the demand of the labour market beyond our borders. Therefore, the question arises as to what are the possible evolutions of this phenomenon and what are the potential consequences on the achievement of the objectives of the emergence?

In the light of these findings and with a view to anticipating potential threats, capitalising on opportunities and ensuring the march towards the emergence 2035, the Ministry of Economy, Planning and Regional Planning (MINEPAT), is launching an Expression of Interest for the recruitment of an individual consultant for the preparation of a monitoring and prospective analysis report on the theme « Brain drain and skills drain: What risks for the structural transformation of the Cameroonian economy? ».

2. Services to be provided by the consultant

The consultant's services consist in developing a prospective analysis note on the theme «Brain drain and skills drain: What risks for the structural transformation of the Cameroonian economy? ».

Specifically, the aim will be to: (i) Identify the economic, financial and social stakes related to the proliferation of the phenomenon of skills and brain drain in Cameroon; (ii) Carry out an international and national retrospective analysis to identify the main determinants of the past evolution of the brain drain and skills, and highlight its invariants and heavy trends; (iii) Analyse the current situation of the phenomenon of skills leakage in Cameroon based on a diagnosis of Cameroon, a determination of the actors and the seeds of change; (iv) Build scenarios of evolution integrating the respective economic, social, and financial impacts, on the basis of cross-analysis, of the interplay of actors, the seeds of change, the key trends and invariants; (v) Formulate strategic recommendations to achieve the scenario in line with the objectives of Vision 2035 and NDS30.

3. Expected outcomes

At the end of this activity, the main expected output is the prospective analysis note on the theme «Brain drain and skills drain: What risks for the structural transformation of the Cameroonian economy? ».

4. Profile of the consultant

Any person who can show proof of recognised skills in the area of prospective and strategic planning shall be eligible to apply.

The consultant shall have the undermentioned profiles:

- be a holder of at least a master's degree (G.C.E. A/L + a minimum of five years of university studies) in Economics, Project Management, Statistics or in a related area and must have a general work's experience of at least ten years;

- must have experience in the area of prospective studies/analyses;
- must possess good knowledge of framework documents such as the long-term development vision (Cameroon Vision 2035), the 2020-2030 National Development Strategy (NDS30), sector-based strategies, etc.;
- must have a good knowledge on issues, strategic and operational guidelines as well as Government priorities in the area of employment;
- must have a perfect mastery of the process and methodological approach for drafting prospective and analytical reports;
- must have taken part, with a leadership position, in carrying out prospective studies;
- must possess an excellent ability to analyse, synthesize and draft reports;
- must be able to work in a team;
- must be bilingual (English and French).

5. Duration of service provision

The duration of the service provision shall be three (3) months.

6. Qualification criteria

- Professional qualification;
- References of similar works.

7. Composition of application file

The application file, drafted in English and French shall include:

A/ Administrative documents

- a declaration of intent to bid;
- a registration certificate;
- a certificate of non-indebtedness;
- an attestation of non-exclusion from the list of contractors issued by the Public Contracts Regulatory Agency;
- a certificate of banking domiciliation;
- a bid bond of CFA Francs forty thousand (40 000).

A/ Technical file

- a general introduction letter of the consultant;
- a summary note (at most two pages) outlining the understanding of the mission;
- a detailed curriculum vitae, dated and signed by the consultant including photocopies of certified university diplomas;
- references of similar works compulsorily mentioning the following information: title of missions, country, price, period of execution, institutions, status of implementation.

This file shall be put in a sealed envelope and labelled as follows:

"Call for expression of interest No. _____/MINEPAT/SG/DGPAT/DPPS of 26 FEB 2024 for the selection of an individual Consultant to draft an analytical and prospective report (to be opened only in the bid opening session)"

8. Submission of application file

Application files drafted in English and French shall be submitted in six (6) sealed copies including one (1) original and five (5) photocopies to the secretariat (Room 225, MINEPAT Pink Building, tel. : 222 23 15 50) of the Head of the Prospective and Strategic Planning Division (DPPS/MINEPAT) latest on 01 MAR 2024 at 3:30 pm.

Nota Bene: For any possible difficulty, kindly contact the secretariat of the Head of the Prospective and Strategic Planning Division (Room 225, Pink Building) or call tel. number 222 23 15 50.

9. Evaluation criteria of applications

Proposals shall be evaluated in accordance with the following criteria:

a) *Eliminatory criteria*

- absence or non-compliance of the administrative documents beyond 48 hours after the opening of bids;
- false declarations or forged documents;
- technical mark awarded by the analysis sub-committee below 80 points out of 100;
- declaration on the honour not to have abandoned the execution of a contract over the past three years.

b) *Technical evaluation criteria*

N°	Evaluation criteria	pts
1	General presentation of the file	5
2	Summary note on the understanding of the mission	30
3	General experience of the consultant	30
4	Specific experience	30
5	Equipment	5
Total		100

10. **Additional information**

Any addition information request shall be forwarded to the secretariat of DPPS/MINEPAT (Room 225, Pink Building, tel.: 222 23 15 50).

CC

- MINMAP (for information)
- PCRA (for information)
- FILE/RECORDS

Yaounde, on 28 FEB 2024



Paul TASONG